



RAPPORT FINAL

RÉPERTOIRE DES LIEUX DÉCISIONNELS





TABLE DES MATIÈRES

MOT DE MADAME MONIQUE BRISSON, PRESIDENTE DE LA CRE	1
MOT DE MADAME JOSYANE DESJARDINS, PRESIDENTE DU CFEM	2
I - CONTEXTE	3
1.1 IMPLICATIONS POUR LA RÉALISATION DU MANDAT	3
1.2 LA POLITIQUE DU CFEM	3
II - FAITS SAILLANTS.....	7
III - RÉPERTOIRE DES LIEUX DÉCISIONNELS	10

MOT DE MADAME MONIQUE BRISSON, PRÉSIDENTE DE LA CRÉ

La Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'agglomération de Longueuil est très fière de cette initiative entreprise par le Comité Femme, Égalité, Mouvement (CFEM) ! En consultant le répertoire des lieux décisionnels, les citoyennes découvriront des organisations d'ici, des secteurs d'activités et des renseignements utiles relativement au mandat, à la sélection et au rôle des conseils d'administration. Ce qui les incitera j'en suis sûre à s'impliquer d'avantage dans ces organisations, puisque que le répertoire permet de démystifier celles-ci et les rouages de leurs modalités d'implication. Que ce répertoire soit l'étincelle de votre engagement dans les lieux décisionnels.

Cet outil de gouvernance s'inscrit également dans une approche de sensibilisation auprès des instances locales et régionales quant à la présence et à la pleine participation des femmes. La CRÉ est toujours ouverte et à l'écoute des recommandations du CFEM en matière d'égalité, car celle-ci contribue au bon fonctionnement des organisations et à l'amélioration de notre communauté.

Garantir la prise en compte des enjeux liés à la condition féminine constitue une priorité dans le choix et la réalisation des actions avec le milieu, et ce, de façon transversale parmi les trois axes du Plan quinquennal de développement régional de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil.

Au nom des élus municipaux j'encourage donc toutes les citoyennes de l'agglomération à mettre à profit leurs forces, à concrétiser leurs ambitions, et ainsi occuper une place de choix dans le développement et l'articulation démocratique de notre agglomération.

MOT DE MADAME JOSYANE DESJARDINS, PRÉSIDENTE DU CFEM

Les membres du Comité Femme, Égalité, Mouvement (CFEM) sont très fières de d'offrir à toutes les citoyennes le premier répertoire des lieux décisionnels de l'agglomération de Longueuil ! Ce répertoire vise à encourager et augmenter la présence des femmes résidentes de Longueuil (et de ses arrondissements), de Boucherville, de Brossard, de Saint-Bruno-de-Montarville et de Saint-Lambert au sein des instances démocratiques.

En effet, l'augmentation du nombre de femmes dans les milieux décisionnels permet d'apporter de nouvelles voix, de diversifier les débats, d'influencer les décisions et de transmettre les valeurs des groupes qu'elles représentent. Il est donc primordial que les femmes y soient représentées équitablement.

Le répertoire représente un outil de référence par excellence afin de guider les futures administratrices et les aspirantes candidates politiques dans les différents lieux d'implication du territoire. De plus, ce guide sera intégré dans une série d'actions mises en œuvre prochainement par le CFEM : formation, réseautage, mentorat, jumelage, etc. Les femmes de l'agglomération de Longueuil sont invitées à y participer en grand nombre !

Le CFEM conseille et interpelle les élus du conseil d'administration de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil sur les enjeux en matière de condition féminine. En plus d'être l'interlocuteur privilégié en ce qui a trait aux femmes de l'agglomération de Longueuil, le CFEM cible aussi des actions et des projets favorisant l'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire.

En terminant, c'est dans cette optique que les membres du CFEM vous invitent à consulter, à diffuser et à partager le répertoire avec des femmes de votre entourage le répertoire.

I - CONTEXTE

Le comité Femme Égalité Mouvement de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil (CFEM) a établi des cibles d'action dans son plan d'action 2010-2011. Une de celles-ci est de s'assurer de la participation des femmes au fonctionnement des organisations de la communauté et des lieux décisionnels. Dans cette optique, il a été déterminé de réaliser un répertoire des lieux décisionnels de l'agglomération de Longueuil.

C'est dans ce contexte que la Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'agglomération Longueuil a mandaté la société MCE Conseils afin de produire un répertoire des lieux décisionnels présents sur son territoire. Le comité Femme Égalité Mouvement de la CRÉ souhaitait faire produire ce répertoire, qui servira d'outil de référence, décrivant les lieux décisionnels de l'agglomération de Longueuil, leur mission, ainsi que toutes les caractéristiques des conseils d'administration ainsi que comment en faire partie. Le répertoire devait couvrir, entre autres, les secteurs politiques, économiques, culturel, éducation et du secteur de la santé.

1.1 Implications pour la réalisation du mandat

La taille même de l'ensemble très urbain qu'est Longueuil a entraîné le développement d'un réseau important d'organisations de développement économique, social et environnemental.

Une des premières étapes du mandat a été de délimiter le périmètre du mandat, et pour ce faire, nous avons établi une frontière entre les lieux décisionnels, les organisations sectorielles de représentation de divers groupes de population ou d'organisations de services et les organisations elles-mêmes. Les résultats de cette phase sont présentés à la section II du présent rapport.

1.2 La politique du CFEM

Présentation CFEM

Dans un souci constant d'égalité entre les femmes et les hommes, le Comité Femmes, Égalité et Mouvement (CFEM) de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil, en concertation avec le milieu, conseille et interpelle son conseil d'administration sur les enjeux en matière de condition féminine et cible les actions à prendre pour s'assurer de la participation citoyenne des femmes au développement de l'agglomération de Longueuil.

Le CFEM a pour mandat de :

- ✓ Agir à titre d'interlocuteur privilégié de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil sur toute question ayant un impact sur les enjeux de condition féminine du territoire;
- ✓ Initier sur ses propres bases ou à la demande de la CRÉ toute action pour faire connaître les avis et les opinions du CFEM auprès de la CRÉ et de faire les recommandations appropriées;
- ✓ Établir des échanges avec d'autres instances qui oeuvrent en matière de condition féminine aux différents paliers : régional, national et même international.

Objectifs du projet

Le CFEM a établi des cibles d'action dans son plan d'action 2010 – 2011. Une de celles-ci est de s'assurer de la participation des femmes au fonctionnement des organisations de la communauté et des lieux décisionnels. Dans cette optique, il a été déterminé de réaliser un répertoire des lieux décisionnels de l'agglomération de Longueuil. Avec cet outil, les femmes auront en main l'information où elles peuvent s'impliquer et comment le faire. Pour faire suite à la publication du répertoire, le CFEM organisera également des activités de formation et de réseautage afin d'inciter les femmes à prendre place dans les lieux décisionnels.

Constat

Au Québec, comme ailleurs dans le monde, les femmes demeurent généralement sous-représentées dans diverses institutions ou à différents postes décisionnels, que ce soit dans les domaines politique, économique et sociale ou dans la fonction publique. Alors, on constate aussi qu'au Québec, les femmes occupent moins de 30 % de postes de décision.

Puisque les femmes participent activement au milieu des affaires à titre de propriétaires d'entreprises, d'actionnaires, de dirigeantes, de gestionnaires et d'employées et qu'elles jouent un rôle tout aussi important sur le marché en tant que consommatrices, elles devraient être à parité de représentation dans les conseils d'administration.

Selon une étude de la firme Catalyst, en 2009, les femmes occupaient 14% des sièges des conseils d'administration des 500 plus grandes entreprises canadiennes recensées par le Financial Post, ce qui représente une augmentation de 1% par rapport à 2007. Tant en 2007 qu'en 2009, plus de 40% des conseils d'administration des entreprises ne comptaient aucune femme et les conseils d'administration de moins d'une entreprise sur cinq comptaient au moins trois femmes. Près de la moitié des sociétés publiques (cotées en bourse) n'avaient aucune femme au sein de leurs conseils d'administration. Une autre firme de consultants torontoise, Corporate Knights, en arrive à la conclusion suivante : « Au rythme actuel, en 2020, il n'y aura qu'une femme sur cinq parmi les membres des conseils d'administration. »

Un plus : La façon d'être d'une femme

En 2008, McKinsey a approfondi l'analyse en abordant la question du point de vue de l'intérieur de l'entreprise, ou de son personnel. La nouvelle étude, qui s'appuyait sur les résultats d'une enquête de rétroaction à 360 degrés visant plus de 9 000 dirigeants, a mis au jour des différences significatives entre les pratiques de leadership des femmes et celles des hommes.

Aux neuf dimensions de la performance organisationnelle, l'étude a associé neuf comportements de leadership censés améliorer cette performance. Selon l'enquête, les femmes leaders appliqueraient plus souvent que les

La présence de plus de femmes aux conseils d'administration signifie une plus grande diversité de compétences, d'expériences, d'opinions et de stratégies, d'où une meilleure gouvernance. Et une meilleure gouvernance signifie inévitablement de meilleurs résultats.

hommes cinq des neuf comportements des leaders :

- ✓ le développement des autres,
- ✓ les attentes et la reconnaissance,
- ✓ l'exemplarité,
- ✓ l'inspiration et
- ✓ la prise de décision participative.

Les hommes leaders, pour leur part, appliqueraient plus fréquemment que leurs collègues féminines deux comportements : la prise de décision individuelle ainsi que le contrôle et les actions correctrices.

Finalement, deux comportements s'avéreraient aussi fréquents chez les leaders des deux sexes : la stimulation intellectuelle et la communication efficace.

C'est bon pour les affaires

Beaucoup de sociétés à but lucratif découvrent que des femmes qui siègent à leur conseil d'administration est bon pour les affaires. En effet, des études ont remarqué un lien entre le rendement d'une organisation – qu'il soit financier ou non – et le nombre plus important de femmes dans des postes de pouvoir.

Entre 1996 et 2000, Catalyst Inc. a constaté une forte corrélation entre le nombre de femmes dans des postes de haute direction et le rendement financier parmi les sociétés Fortune 500.

C'est un fait :

La rentabilité des entreprises est meilleure quand la direction est partagée entre hommes et femmes.

À tel point qu'en Finlande, deux banques ont lancé une obligation bancaire et investi dans des entreprises sélectionnées pour leur forte rentabilité et la proportion de femmes y occupant des postes de responsabilité.

Un conseil d'administration efficace est un lieu d'échanges où des stratégies et des orientations sont décidées après un débat vigoureux alimenté par la diversité des points de vue et des idées des participants.

L'augmentation du nombre de femmes au sein des conseils permet d'apporter de nouvelles voix, des opinions variées et des approches et des solutions différentes au processus décisionnel.

Les structures décisionnelles qui mettent de côté la participation des femmes se privent d'une diversité d'expérience et d'une complémentarité essentielle au développement, soit local, régional et des entreprises et des organisations.

Dans le monde, lorsque l'on parle de représentation égale au sein de gouvernements, les femmes se trouvent loin derrière les hommes. Seuls quelques rares pays, le Rwanda, la Norvège, le Chili et la Nouvelle-Zélande et dernièrement le Brésil peuvent vraiment se vanter d'avoir fait des progrès significatifs vers l'égalité de genre au pouvoir politique.

En politique, selon les études menées par divers chercheurs, une présence substantielle de femmes peut faire également une différence significative « qu'un grand nombre de femmes en politique peuvent changer lois, règlements et milieux de vie parce qu'elles transmettent dans l'exercice de leur pouvoir les valeurs sociales du groupe auquel elles appartiennent ». Pascale Navarro.

Une étude intitulée *Groundbreakers* et réalisée par la société Ernst & Young mentionne que l'analyse économique effectuée par la Banque mondiale, les Nations Unies, Goldman Sachs et d'autres organisations révèle une corrélation statistique importante entre l'égalité des sexes et l'indice de développement des pays.

Si les femmes ont toujours joué un rôle essentiel dans le développement du Québec, leur présence demeure faible dans la majorité des lieux de pouvoir et dans les organismes associés au développement local et régional. Or, de plus en plus de décisions sont prises par ces instances.

Il devient donc primordial que les femmes y soient équitablement représentées et que leurs besoins et leurs intérêts y soient considérés.

II - FAITS SAILLANTS

Objectif du mandat

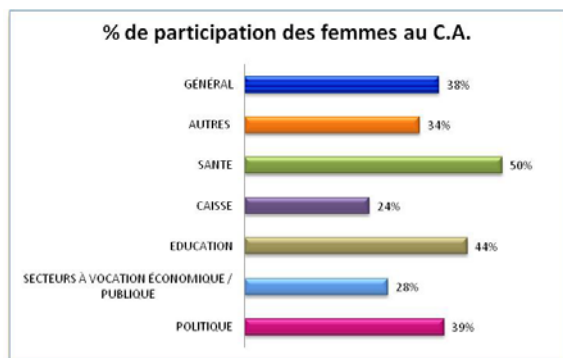
La Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'agglomération de Longueuil a mandaté la société MCE Conseils en vue de produire un répertoire des lieux décisionnels présents sur son territoire. Le Comité Femme Égalité et Mouvement de la CRÉ souhaite produire un répertoire qui servira d'outil de référence décrivant les lieux décisionnels de l'agglomération de Longueuil, leur mission et les caractéristiques des conseils d'administration ainsi que leurs règles de sélection des administrateurs.

La démarche de réalisation du répertoire sert, d'une part à sensibiliser les instances aux avantages de la parité homme – femme dans les conseils d'administration et d'autre part, à vérifier si ces dernières ont une préoccupation sur le sujet. La publication du répertoire s'inscrit dans une démarche globale de sensibilisation, de formation, de réseautage ainsi que de jumelage entre les candidates aspirantes et les lieux décisionnels.

La représentation des femmes

Parmi les 74 organismes qui ont répondu au questionnaire :

373 femmes occupent des sièges sur un total de 977 administrateurs. Cela représente 38% des sièges.



Général : total des répondants

Autres : coopérative, culture, loisir

La représentation des jeunes de moins de 35 ans

Les jeunes de moins de 35 ans sont représentés de la façon suivante :

Politique : 3% hommes – 0% femmes

Économique / publique : 4% hommes – 5% femmes

Éducation : 1% hommes – 5% femmes

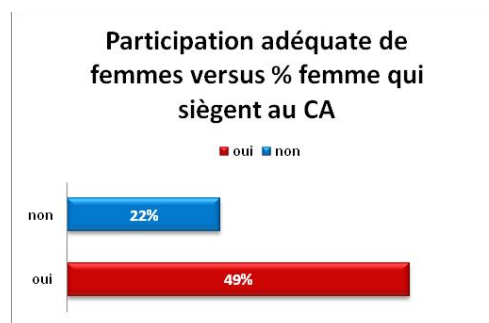
Santé et services sociaux : 0

Autres : 5% hommes – 12% femmes

Les jeunes femmes sont mieux représentées parmi les conseils que les hommes (4% de femmes de moins de 35 ans comparativement à 2,6% d'hommes de moins de 35 ans)

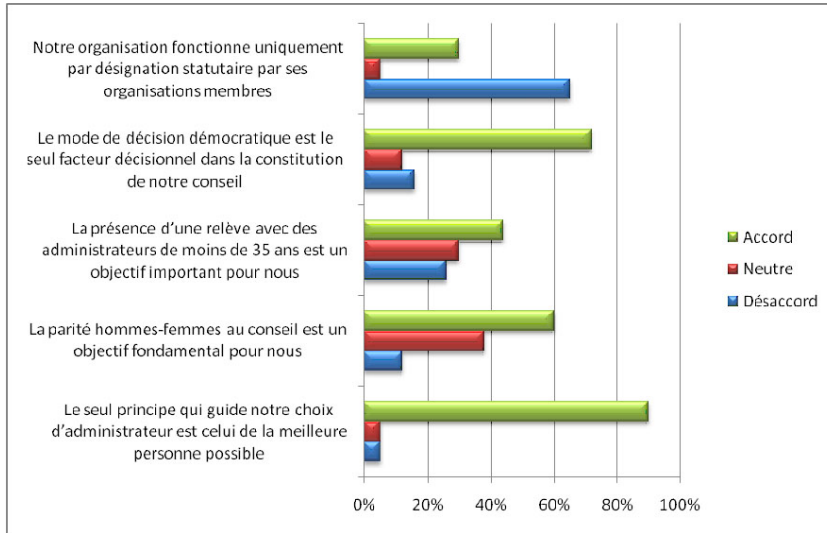
Recrutement des membres et composition du Conseil d'administration

- 56% des organismes n'ont pas de difficulté de recrutement (homme ou femme) au sein de leur CA, 33% en ont parfois et 11% éprouvent souvent des difficultés pour recruter des administrateurs pour leur CA.
- La grande majorité du recrutement des administrateurs est faite par des élections en assemblée générale et par des nominations.
- La durée moyenne du mandat d'un administrateur est de 3 ans, et 88% ont répondu que le nombre de mandats que peut faire un administrateur est illimité. Seulement 4% des organisations imposent des limites de nombre de mandats.
- 83% des répondants croient que la participation des femmes demeure l'une des préoccupations actuelles du CA
- 64% des organismes n'ont jamais adopté le principe d'alternance homme/femme pour les postes clés
- 70% des répondants croient avoir une participation adéquate de femmes au sein de leur CA. Parmi ceux-ci, 49% de femmes siègent à leur CA.



- ▶ Nous constatons que la perception de participation adéquate de femmes est subjective, parce que :
 - Nous observons qu'il y a des organismes qui trouvent que 26% des femmes sur leur CA est une participation adéquate, tandis que d'autres qui ont 33% de femmes sur leur CA croient ne pas avoir une participation adéquate.
- Pour faciliter la participation des femmes, nous avons demandé si l'organisation était prête à envisager des aménagements. Les résultats démontrent que :
 - ▶ La moitié des répondants affirment être d'accord pour aménager les horaires et les lieux de rencontre pour faciliter la participation des femmes. La présence d'une halte-garderie représente, par ailleurs, un investissement plus lourd qui ne fait pas partie de leurs intentions.

- L'intégration progressive et l'instauration d'un programme de discrimination positive ne fait pas partie de leurs intentions. Ainsi, 80% des répondants n'envisagent pas d'instaurer un tel programme.
- Nous avons demandé aux répondants d'indiquer sur une échelle d'un à dix, l'accord et le désaccord sur les affirmations suivantes :

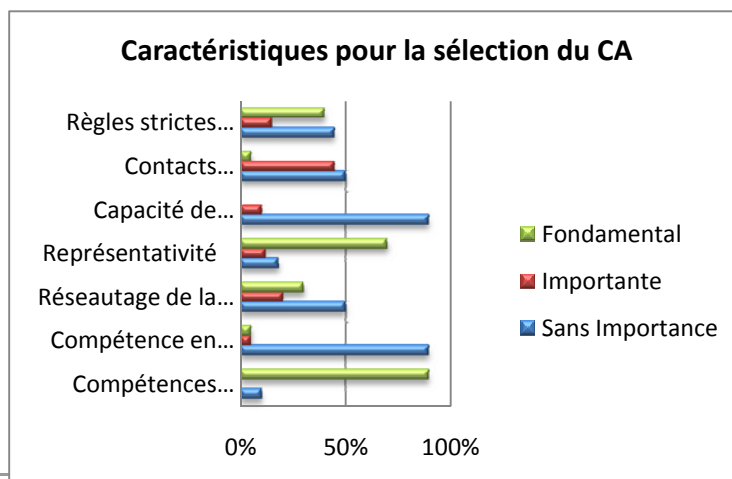


Nous pouvons remarquer que la « meilleure personne possible » et le mode de décision démocratique sont les façons les plus courantes de guider leurs choix d'administrateurs.

Nous remarquons aussi une préoccupation moyenne avec la parité hommes / femmes et la présence d'une relève de moins de 35 ans.

Compétences requises pour faire partie d'un Conseil d'administration

- Parmi les compétences nécessaires pour faire partie du CA des organismes enquêtés, nous constatons que :
 - ▶ 90% disent qu'il est fondamental d'avoir des compétences spécifiques pour avoir une équipe multidisciplinaire.
 - ▶ Exemples de compétences recherchées : santé, gérontologie, service social, gestion financière, gestion RH, planification stratégique, technologie, recherche, etc. Personnes adhèrent à la mission et avec beaucoup d'implication. Aussi, avoir une bonne représentativité.
 - ▶ La capacité de levées de fonds et les connaissances en droit sont considérées des compétences peu importantes pour les organismes répondants.



III - RÉPERTOIRE DES LIEUX DÉCISIONNELS

EDUCATION

Académie de l'entrepreneuriat québécois

4619, rue de Niverville

Longueuil

QC

J3Y 9G6

(450)676-5826

Contact

Johanne Bouchard

<http://www.academieentrepreneurship.com>

Mission

L'Académie s'illustre par la qualité de sa formation, l'expertise de son équipe d'enseignants issus en grande partie du milieu des affaires et par le taux de réussite plus que significatif : 91 % des étudiants diplômés ont démarré leur entreprise. L'Académie de l'entrepreneurship Québécois offre également deux autres programmes reconnus par le ministère de l'Éducation.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

ⓘ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Agence de la santé et des services sociaux de la Montérégie

1255, rue Beauregard

Longueuil

QC

J4K 2M3

450 928-6777

Contact

Nicole Mongeon

<http://www.santemonteregie.qc.ca/agence/index.fr.html>

Mission

L'Agence a pour mission d'assurer la gouvernance du système de santé et des services sociaux de la région afin d'en améliorer la performance jusqu'à l'excellence et ainsi contribuer à l'amélioration de la santé et du bien-être de la population dont elle est responsable

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
10	7	0	0

Participation de femmes : 41 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Agence métropolitaine de transport

500, Place d'Armes, 25e étage

Montréal

QC

514 287-2464

Contact

Martine Rouette (relation publique)

<http://www.amt.qc.ca>

Mission

Accroître les services de transport collectif afin d'améliorer l'efficacité des déplacements des personnes dans la région métropolitaine de Montréal.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
4	3	0	0

Participation de femmes : 43 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Agence spatiale canadienne (ASC)

Centre spatial John H. Chapman - 6767, route de l'Aéroport

Longueuil

QC

J3Y 8Y9

450-926-4800

Contact

<http://www.asc-csa.gc.ca>

Mission

L'Agence spatiale canadienne se veut à l'avant-garde du développement et de l'application des connaissances spatiales pour le mieux-être des Canadiens et de l'humanité.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

COOPERATIVES

Agropur

101, boul. Roland-Therrien, bureau 600

Longueuil QC

J4H 4B9

450) 646-1010

Contact

Serge Riendeau (C. E.) Président

<http://agropur.com/fr/>

Mission

Notre mission est d'offrir une gamme étendue de produits laitiers de qualité répondant aux attentes actuelles et futures des consommateurs.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
15	1	0	0

Participation de femmes : 6 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui Ce sont les délégués de chacune de nos régions administratives présents à l'AGA qui élisent les administrateurs

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Non

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 3

EDUCATION

Association générale des étudiants du Collège Édouard-Montpetit

945, chemin de Chambly

Mission

Longueuil

QC

(450) 679-7375

Contact

Gabriel Lamarre, secrétaire

<http://www.agecem.org/index.php>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	2	0	0

Participation de femmes : 20 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

CAISSES DESJARDINS

Caisse Charles-LeMoine

477, avenue Victoria

Saint-Lambert

J4P 2J1

450 671-3733

QC

Mission

Coopérative financière bien enracinée dans le milieu, la Caisse Desjardins Charles-LeMoine compte 11 800 membres. Chaque membre de la Caisse en est également l'un des copropriétaires.

Contact

Lise Raymond Secrétaire

http://www.desjardins.com/fr/votre_caisse/accueil.jsp?transit=8153039

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
5	4	1	1

Participation de femmes : 44 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui
Suffrage universel	Non
Désignation	Non
Nomination	Non
Cooptation	Oui

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 3

CAISSES DESJARDINS

Caisse de Boucherville

1071, boulevard De Montarville

Boucherville QC

J4B 6R2

450 655-9041

Mission

Donner à tous ses membres, peu importe l'étendue de leurs besoins, accès, de façon adaptée, à des services financiers de qualité, en leur assurant des avantages financiers concrets et un service humain, empreint de considération.

Contact

Guy Chauvin Secrétaire Directeur des ventes

http://www.desjardins.com/fr/votre_caisse/accueil.jsp?transit=8153032

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	0	0	0

Participation de femmes : 0 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

CAISSES DESJARDINS

Caisse de Brossard

1850, avenue Panama

Brossard

QC

Mission

Chaque membre de la Caisse en est également l'un des copropriétaires.

450-671-3720

Contact

Claude Benoit Secrétaire

http://www.desjardins.com/fr/votre_caisse/accueil.jsp?transit=8153043

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
5	1	0	0

Participation de femmes : 17 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

CAISSES DESJARDINS

Caisse du Mont-Saint-Bruno

1649, rue Montarville

Saint-Bruno-de-Montarville QC

450 653-3646

Contact

Julien Hivon Secrétaire Retraité

http://www.desjardins.com/fr/votre_caisse/accueil.jsp?transit=8153004

Mission

Coopérative financière bien enracinée dans le milieu, la Caisse Desjardins du Mont-Saint-Bruno compte 17 133 membres. Chaque membre de la Caisse en est également l'un des copropriétaires.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	2	0	0

Participation de femmes : 20 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

CAISSES DESJARDINS

Caisse Grande-Allée de Saint-Hubert

3355, boulevard Grande-Allée

Longueuil

QC

J4T 2T2

450 678-4150

Contact

Fernande LeBlanc Sénéchal

http://www.desjardins.com/fr/votre_caisse/accueil.jsp?transit=8153030

Mission

Donner à ses membres des services financiers de qualité qui répondent à tous leurs besoins. Comme institution financière coopérative à l'écoute de ses membres et partenaire de sa communauté, la Caisse est amenée à appuyer concrètement des initiatives visant l'accroissement du mieux-être collectif et de l'autonomie de chacun.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
5	3	1	1

Participation de femmes : 38 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui	Les candidats soumettent les bulletins de candidature appuyé par 1 personne
Suffrage universel	Non	
Désignation	Non	
Nomination	Non	
Cooptation	Non	

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 3

ARTS ET CULTURE

Carré Théâtre

168, Rue Saint-Charles Ouest

Longueuil

QC

J4H 1C9

(450) 442-2245

Contact

Patrice Poirier, Secrétaire-Trésorier;

<http://www.carretheatre.com/>

Mission

Offrir du théâtre professionnel aux adultes et jeunes adultes de la région. Mis à part les spectacles professionnels qui répondent de notre art avec le public, les Ateliers du Carré-Théâtre sont un foyer d'apprentissage et de rencontre avec cet art merveilleusement vivant, ils deviennent un pont créatif entre les amateurs, les apprentis professionnels et les professionnels.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
4	1	0	0

Participation de femmes : 20 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Carrefour Capital Longueuil

380, St-Antoine Ouest Bureau W204 (niveau mezzanine)

Montréal

QC

(514)496-4636

Contact

Elvira Winkler, Jacques Leclerc

<http://www.carrefour-capital.com>

Mission

Carrefour Capital a pour mission de favoriser le développement économique en fournissant aux entrepreneurs et aux investisseurs une base de données susceptible de répondre à leurs besoins de capitaux ou à leur recherche de projets d'affaires.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

ⓘ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

CBRS - Centre de bénévolat de la Rive-Sud

18, rue Montcalm

Longueuil

QC

J4J 2K6

450-679-5916

Contact

Régine Mancuso, Jean Babin

<http://www.benevolatrivesud.qc.ca>

Mission

Promouvoir et développer un bénévolat de qualité dans une perspective d'entraide communautaire. Nous offrons de nombreux services bénévoles tels que l'accompagnement-transport, l'aide-impôt, la popote roulante, les visites d'amitié, le répit aux aidants naturels, etc. De plus, le C.B.R.S. offre son expertise aux organismes qui en font la demande, dans le but d'assurer la qualité de leur action dans la communauté.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
3	5	0	0

Participation de femmes : 62 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Cégep de Saint-Jean-sur-Richelieu - Centre de Brossard

7055, boul. Taschereau

Mission

Brossard

QC

J4Z1A7

450 347-5301

Contact

Chantal Denis, Directrice générale

<http://www.cstjean.qc.ca/nous-joindre>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	12	0	0

Participation de femmes : 60 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Centre d'action bénévole (CAB) de Saint-Hubert

3339, boul. Grande-Allée

Longueuil

QC

J4T 2S9

(450) 656-9110

Contact

Claudette Morin - Vice-Présidente

<http://cab-saint-hubert.org/>

Mission

Promouvoir l'action bénévole dans les différents secteurs de l'activité humaine et susciter une réponse aux besoins du milieu.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
2	5	0	0

Participation de femmes : 71 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Non

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Oui

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 4

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Centre d'aide aux entreprises Capital

230, rue Brébeuf, bureau 203

Beloil QC

J3G 5P3

450-446-3650

Contact

Jean-Guy Daoust

<http://www.caers.ca>

Mission

Le Centre d'aide aux entreprises Capital est un organisme à but non lucratif qui contribue à l'essor de l'économie régionale en investissant dans le développement d'entreprises tout en favorisant la création et le maintien de l'emploi.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	2	0	0

Participation de femmes : 20 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Centre d'action bénévole de Boucherville

20, Rue Pierre-Boucher

Boucherville

QC

(450)655-9081

Contact

Andrée Themens, Josée Breton

www.cabboucherville.ca/

Mission

Promouvoir et développer l'action bénévole et communautaire; Offrir par l'action bénévole, des réponses aux besoins exprimés par la communauté.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
5	5	0	0

Participation de femmes : 50 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui	Lors de la convocation à l'AG, les membres intéressés à siéger au CA sont invités à soumettre leur candidature. De plus, lors de l'AG, un membre peut proposer la candidature d'un autre membre qu'il juge apte.
Suffrage universel	Non	
Désignation	Non	
Nomination	Oui	Tous les adm. sont nommés par les membres lors de l'AG. Toutefois, certaines nominations sont effectuées en cours d'année lors de départs anticipés ou non prévus. Les personnes ainsi nommés doivent être élues à l'AG suivante.
Cooptation	Non	

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Il y a un comité de mises en candidatures dont le mandat est d'identifier et de recruter des administrateurs pour le CA.

Durée du mandat (années) : 2

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Centre de santé et de services sociaux Champlain

5928, boulevard Cousineau, bureau 200

Brossard

QC

450-462-5120

Contact

<http://www.santemonteregie.qc.ca/champlain/apropos/a-propos-csss/ir> enclenchés.

Mission

Adopter un comportement verbal et non-verbal respectueux à l'égard d'autrui; Écouter et respecter les champs de compétences de chacun; Se rallier à l'équipe lors d'une prise de décision et rester solidaires dans l'action; Entretenir des relations interpersonnelles valorisantes; Offrir un accueil personnalisé à la clientèle; Mettre en place des mécanismes systématiques d'évaluation de la satisfaction de la clientèle; Viser l'harmonisation des processus de changements

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	6	0	0

Participation de femmes : 43 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Non	
Suffrage universel	Oui	4
Désignation	Oui	8
Nomination	Oui	
Cooptation	Oui	2

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 3

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Centre de santé et de services sociaux et hôpital Pierre-Boucher

1615, boul. Jacques-Cartier Est

Longueuil

QC

J4M 2X1

450-468-6223

Contact

Mme Caroline Barbir, directrice générale et secrétaire

<http://www.santemonteregie.qc.ca/cssspierreboucher/apropos/csss-pb>

Mission

Le Centre de santé et de services sociaux Pierre-Boucher est un établissement public de soins généraux et spécialisés qui a pour mission fondamentale d'améliorer la santé et le bien-être de la population dont il a la responsabilité. Le CSSS Pierre-Boucher réalise cette mission tout en permettant à sa population d'atteindre l'autonomie nécessaire au maintien de sa santé.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
13	6	0	0

Participation de femmes : 32 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Centre de santé et de services sociaux Richelieu-Yamaska

Saint-Bruno-de-Montarville QC

450 461-1012

Contact

M. Daniel Castonguay, directeur général et secrétaire

<http://www.santemonteregie.qc.ca/richelieu-yamaska/apropos/csss-ric>

Mission

Le CSSS Richelieu-Yamaska a comme principale responsabilité de maintenir et d'améliorer la santé et le bien-être de la population de son territoire en rendant accessible une gamme de services de santé et de services sociaux généraux, notamment des services de prévention, d'enseignement, d'évaluation, de diagnostic, de traitement, de réadaptation, de soutien et d'hébergement, services qui se doivent d'être intégrés et de qualité.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
10	6	0	0

Participation de femmes : 38 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Centre des technologies du gaz naturel (CTGN)

1350, rue Nobel, bureau 150

Boucherville

QC

J4B 5H3

(450) 449-4774

Contact

le secretaire Vincent Regnault 514-598-3102

<http://www.ctgn.qc.ca>

Mission

Favoriser le choix du gaz naturel et contribuer à l'amélioration de la compétitivité de l'industrie gazière grâce à des technologies plus performantes et à l'amélioration des méthodes de conception, de construction et d'exploitation du réseau gazier.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
5	3	0	0

Participation de femmes : 38 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Non

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 1

SANTE ET SERVICES SOCIAUX

Centre Jeunesse de la Montérégie - Points de service Longueuil et Saint-Hubert

1251, rue Beauregard, Longueuil

Longueuil QC

J4K 2M3

450 646-6600

Mission

Le Centre jeunesse de la Montérégie a des responsabilités dans le traitement des problèmes d'adaptation psychosociale sévères, complexes et persistants, qui nécessitent une intervention clinique spécialisée et soutenue.

Contact

Picard Camil (Secrétaire) Directeur général

<http://www.centrejeunessemonteregie.qc.ca>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
6	10	0	0

Participation de femmes : 62 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Centre local d'emploi

790, boulevard Quinn

Longueuil

QC

J4H 2N5

450 928-7526

Contact

<http://www.mess.gouv.qc.ca>

Mission

Les centres locaux d'emploi (CLE) offrent des services ou des ressources aux personnes qui ont besoin d'une aide à l'emploi ou d'une aide financière de dernier recours. Ils soutiennent les employeurs dans la gestion et le développement des compétences des ressources humaines.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

POLITIQUE

Centre local de développement de Longueuil (CLD)

370, chemin Chambly, bureau 100

Mission

Longueuil

QC

J4H 3Z6

(450) 646-3933

Contact

Naima Boumedine, Normand Brault

www.cld-longueuil.ca

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
10	12	0	0

Participation de femmes : 55 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

||Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Centre technologique en aérospatiale (CTA)

5555, place de la Savane

Longueuil

QC

J3Y 8Y9

(450) 678-2001

Contact

Serge Brassat, Pascal Désilets

<http://www.aerospatiale.org>

Mission

Le Centre technologique en aérospatiale (CTA) a pour mission de fournir à ses clients et partenaires, principalement les PME, des services de qualité en termes de soutien à l'innovation et au développement en aérospatiale, leur permettant d'accroître leurs connaissances, leur productivité, leur compétitivité ainsi que la qualité de leurs produits et services.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
14	1	0	0

Participation de femmes : 7 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui	Vote d'élection du CA en assemblée générale
Suffrage universel	Non	
Désignation	Oui	Membres institutionnels (collège et observateurs des ministères)
Nomination	Oui	Membres industriels
Cooptation	Non	

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 1

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud

85, rue Saint-Charles Ouest - bureau 101

Longueuil

QC

J4H 1C5

450.463.2121

Mission

La Chambre rassemble et représente les entreprises agissant sur son territoire en développant des partenariats et des occasions de maillage, en prenant position sur les grands enjeux et en offrant des services en lien avec leurs objectifs de réussite.

Contact

président Normand Chadwick, adj Caroline Jodoin 450-466-2177

<http://www.ccirs.qc.ca/index.html>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
10	4	1	0

Participation de femmes : 29 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Non

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Valide avec les membres en fin de mandat s'ils veulent être renouvelés avant d'aller recruter.

Durée du mandat (années) : 2

EDUCATION

Champlain Regional College - Campus de Saint-Lambert

900 Riverside Drive

Saint-Lambert
J4P 3P2

(450)672-7360

Contact

Ken Robertson

<http://www.champlainonline.com/home>

Mission

Le Collège se voue à favoriser la réussite de chacun de ses élèves et leur développement en tant que citoyen.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
14	6	0	0

Participation de femmes : 30 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Collège Édouard-Montpetit

945, chemin de Chambly

Longueuil

J4H 3M6

450 679-2631

Contact

Serge Brassat

<http://www.college-em.qc.ca>

QC

Mission

Le Collège poursuit sa mission éducative en offrant un enseignement de niveau collégial. Plus précisément, cette mission consiste à fournir une formation fondamentale et spécialisée dans tous ses programmes préuniversitaires et techniques; répondre aux besoins de formation des entreprises et des organismes; contribuer au développement de la communauté.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
16	5	2	0

Participation de femmes : 24 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Non	
Suffrage universel	Non	
Désignation	Oui	9 membres sont désignés par leurs pairs
Nomination	Oui	Le Ministère de l'éducation du loisir et du sport nomme 7 membres
Cooptation	Oui	3 membres sont cooptés

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 3

POLITIQUE

Comité consultatif d'urbanisme (CCU) de l'Arrondissement de Greenfield Park

4250, chemin de la Savane

Mission

Longueuil

QC

J3Y 9G4

450 463-7000

Contact

Mireille Carrière

<http://www.longueuil.ca>

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

▣ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

POLITIQUE

Comité consultatif d'urbanisme (CCU) de l'Arrondissement de Saint-Hubert

4250, chemin de la Savane

Mission

Longueuil

QC

J3Y 9G4

450 463-7000

Contact

Élu en charge des dossiers d'urbanisme

<http://www.longueuil.ca/>

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

▣ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

POLITIQUE

Comité consultatif d'urbanisme (CCU) de l'Arrondissement du Vieux-Longueuil

4250, chemin de la Savane

Mission

Longueuil

QC

J3Y 9G4

450 463-7000

Contact

Johane Fontaine-Deshaies

<http://www.longueuil.ca>

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

4

3

Participation de femmes :

43 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Oui

Cooptation Non

||Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

POLITIQUE

Comité consultatif d'urbanisme (CCU) de Saint-Bruno-de-Montarville

1585, rue Montarville

Mission

Saint-Bruno-de-Montarville QC

J3V 3T8

450 653-2443

Contact

M. Robert Bourguignon, Président

www.ville.stbruno.qc.ca

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Commission scolaire des Patriotes

1740, rue Roberval

Saint-Bruno-de-Montarville QC

J3V 3R3

450 441-2919

Contact

Hélène Roberge

<http://www.csp.qc.ca/www/prm-cn.asp>

Mission

Soutenir ses établissements dans la mise en œuvre de leur projet éducatif et de leur plan de réussite adapté à leur clientèle afin que les élèves, jeunes et adultes, reçoivent des services éducatifs de qualité et deviennent des citoyens aptes à participer au devenir de la société.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
12	13	1	2

Participation de femmes : 52 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Non	
Suffrage universel	Oui	Élections scolaires
Désignation	Non	
Nomination	Oui	En fin de mandat, selon l'article 199 de la Loi des élections scolaires ou suite à un décret du gouvernement
Cooptation	Non	

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Actuellement, le gouvernement a reporté les élections scolaires de novembre 2011 à une date non-annoncée. Les élections partielles ne sont pas autorisées et il faut procéder par nomination après consultation du comité de parents

Durée du mandat (années) : 4

EDUCATION

Commission scolaire Marie-Victorin

13, rue Saint-Laurent Est

Longueuil

QC

J4H 4B7

450- 670 0730

Contact

Lucie Désilets

<http://www.csmv.qc.ca>

Mission

Fournir un environnement propice aux apprentissages et au développement de toutes les personnes qui y étudient et qui y œuvrent. À cette fin, elle s'engage à soutenir son personnel et ses établissements dans la mise en œuvre de services éducatifs diversifiés, de qualité et accessibles pour toutes les clientèles qu'elle dessert, jeunes et adultes.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
13	10	1	0

Participation de femmes : 43 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Non

Suffrage universel Oui

Désignation Non

Nomination Non

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 4

POLITIQUE

Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'agglomération de Longueuil

100, Place Charles Le-Moyne, suite 281

Longueuil

QC

(450) 651-9041

Contact

Monique Brisson, Suzanne Lachance

www.credelongueuil.org

Mission

La Conférence régionale des élus de l'agglomération de Longueuil est l'interlocuteur privilégié du gouvernement en matière de développement régional pour le territoire formé par les villes de Boucherville, Brossard, Saint-Bruno-de-Montarville, Saint-Lambert et Longueuil, incluant ses trois arrondissements (Greenfield Park, Saint-Hubert et Vieux-Longueuil). Globalement, elle constitue une instance de concertation et de planification composée des élus municipaux du territoire qu'elle représente.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

6

4

0

0

Participation de femmes :

40 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

Non

Suffrage universel

Non

Désignation

Non

Nomination

Oui

Délégation des conseils de ville par intérêt et expertise

Cooptation

Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

4

SYNDICATS

Conseil central de la Montérégie CSN

7900, boul. Taschereau Ouest, Edifice E, bureau 100

Brossard

QC

J4X 1C2

450 466 7036

Contact

Pierrette Poirier

<http://www.csn.qc.ca/web/csn/csn-comite-executif>

Mission

Engagée sur les questions de développement durable, la CSN pratique un syndicalisme qui se déploie à la fois sur le front syndical, soit la défense et la promotion des droits des travailleuses et des travailleurs, et sur celui de l'action politique. Elle s'investit aussi pour l'avancement des droits humains et sociaux.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
4	4	0	0

Participation de femmes : 50 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Non

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 3

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Conseil de développement bioalimentaire de l'agglomération de Longueuil

100, place Charles-Le Moyne bureau #281

Longueuil QC

J4K 2T4

450 651-9041

Contact

Daniel Charbonneau, Patrick Van Velzen

<http://www.cdbal.org>

Mission

Le CDBAL a pour mission de mettre en valeur le territoire agricole et les entreprises implantées dans le secteur bioalimentaire. Il facilite la création et le développement des entreprises de ce secteur, de la production primaire jusqu'à la distribution des produits, sur le territoire de l'agglomération de Longueuil.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
12	8	0	0

Participation de femmes : 40 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

ARTS ET CULTURE

Conseil des arts de Longueuil

340, rue Saint-Charles Ouest

Longueuil

QC

450 463-7000

Contact

www.conseildesartsdelongueuil.ca

Mission

Le Conseil des arts de Longueuil succède à la Société de développement des arts et de la culture de Longueuil (SODAC). Son rôle consiste principalement à harmoniser, coordonner et encourager les initiatives artistiques et culturelles ainsi qu'à dresser une liste permanente des associations, groupements, organismes, personnes ou sociétés pour en désigner notamment ceux qui pourront profiter d'une aide financière.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
3	9	0	0

Participation de femmes : 75 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

ARTS ET CULTURE

Conseil montréalais de la culture et des communications

80, Rue Saint-Laurent Ouest

Longueuil
J4H 1L8

QC

(450) 651-0694

Contact

Danielle Bilodeau (Théâtre de la Ville) Secrétaire

<http://www.culturemonteregie.qc.ca/>

Mission

Regrouper et mobiliser les artistes professionnels, les travailleurs culturels, les artistes de la relève, le milieu des communications.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
7	4	0	0

Participation de femmes : 36 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui	Mais l'AG est composée des membres du CA, pas d'autre membership
Suffrage universel	Non	Pas de suffrage universel
Désignation	Oui	4 membres sur 11 sont désignés par des organismes partenaires, les autres sont choisis par le comité exécutif et proposés au CA pour approbation
Nomination	Oui	
Cooptation	Non	

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 2

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Conseil national de recherches du Canada

75, boulevard De Mortagne

Boucherville

QC

J4B 6Y4

(450) 641-5100

Contact

Margaret Lefebvre, John R. McDougall

<http://www.nrc-cnrc.gc.ca>

Mission

Entreprendre, aider ou promouvoir des recherches scientifiques et industrielles, en particulier dans les domaines d'importance pour le Canada; mettre sur pied une bibliothèque scientifique nationale et en assurer le fonctionnement; étudier les unités et les techniques de mesure; normaliser et homologuer des appareils et instruments scientifiques et techniques, et les matériaux à l'usage de l'industrie canadienne; assurer le fonctionnement et la gestion des observatoires astronomiques.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
15	1	0	0

Participation de femmes : 6 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Conseil régional de l'environnement de la Montérégie

303, rue Duvernay

Beloil

J3G 5S8

(450) 446-0662

QC

Mission

Le Conseil régional de l'environnement de la Montérégie a pour mission de soutenir le développement durable et de favoriser la protection de l'environnement en Montérégie.

Contact

Martin Brisson, Richard Marois

<http://www.crem.qc.ca>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
13	5	1	2

Participation de femmes : 28 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Non

Cooptation Oui

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Beaucoup de travail pour amener une femme au sein du CA.

Durée du mandat (années) : 2

POLITIQUE

Conseil régional des partenaires du marché du travail - Montérégie

Longueuil

QC

Mission

Il existe 17 conseils régionaux des partenaires du marché du travail (CRPMT). Leurs membres représentent les entreprises, la main-d'œuvre, le milieu de l'enseignement, des organismes communautaires en employabilité et des organismes gouvernementaux.

Depuis mai 2008, les conseils régionaux sont également responsables des « comités régionaux du Pacte pour l'emploi » afin de mobiliser les forces vives du milieu vers le développement social et économique.

Contact

Jean-Claude Lecompte

emploiquebec.net/regions/monteregie

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
13	7	0	0

Participation de femmes : 35 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

COOPERATIVES

Coopérative des Techniciens Ambulanciers de la Montérégie

310 Rue Lawrence

Longueuil
J4V 2Z4

(450) 465-5721

Contact

Monsieur Donald Durand, sec du CA

<http://www.cetam.ca>

Mission

Assurer le service ambulancier auprès de 675 000 citoyens dans plus de 70 municipalités.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
9	0	0	0

Participation de femmes : 0 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

COOPÉRATIVES

Coopérative funéraire de la Rive-Sud

635, boul. Curé-Poirier Ouest

Longueuil
J4J 2H8

QC

(450) 677-5203

Contact

Bernard Houle, président

http://www.fcfq.qc.ca/coops/rive_sud.htm

Mission

Notre résidence funéraire, au cachet tout particulier, saura répondre à vos attentes ainsi qu'à vos besoins par un accueil chaleureux, une écoute empathique, un personnel professionnel et des prix adaptés à votre budget. Vous trouverez également des services de qualité, des salons et une chapelle multidimensionnels, des rituels multiconfessionnels et plus encore.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	3	0	0

Participation de femmes : 27 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui à main levée lorsqu'il manque un ou des administrateurs

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Oui

Cooptation Oui

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 3

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Corporation de développement commercial de Saint-Lambert

55, avenue Argyle

Saint-Lambert

J4P 2H3

450 466-3889

QC

Mission

La Corporation de développement commercial (CDC) de Saint-Lambert est un organisme à but non lucratif qui a pour mission de mettre en œuvre des actions et des stratégies visant à promouvoir le développement économique et commercial de la ville de Saint-Lambert.

Contact

France Allard

<http://www.cdc-st-lambert.com>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
9	5	0	0

Participation de femmes : 36 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Corporation de développement communautaire de Longueuil

150, rue Grant, bureau 331

Longueuil

QC

J4H3H6

450-677-6421

Contact

Michelle Tanguay

www.cdclongueuil.org

Mission

La Corporation de développement communautaire de Longueuil est un regroupement d'organismes communautaires multisectoriels ayant comme mission de susciter, favoriser et soutenir le développement communautaire sur le territoire de l'agglomération de Longueuil en assurant la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement social, incluant le développement socioéconomique de son milieu.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

2

7

0

0

Participation de femmes :

78 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

||Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Développement de l'aéroport de Saint-Hubert-Longueuil

5700, route de l'Aéroport

Longueuil

QC

J3Y 8Y9

450 678 6030

Contact

Guy Benedetti, Pierre-Hugues Miller

<http://www.dashl.ca>

Mission

Propriétaire et exploitant de l'Aéroport Montréal Saint-Hubert Longueuil (AMSL) à la suite du transfert des actifs par Transports Canada, l'organisme sans but lucratif Développement Aéroport Saint-Hubert de Longueuil (DASH-L) est conscient du potentiel socioéconomique offert par la zone aéroportuaire et c'est pourquoi il déploie tous les efforts nécessaires pour favoriser le développement de l'aéroport et de la zone aéroportuaire dans son ensemble.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
10	1	2	0

Participation de femmes : 9 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui	Pour 2 personnes
Suffrage universel	Non	
Désignation	Non	
Nomination	Oui	Pour 9 personnes (4 CCIRS et 5 ville)
Cooptation	Non	

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 3

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Développement économique Longueuil

204, boul. de Montarville - Bureau 120

Boucherville QC

J4B 6S2

450 645-2335

Contact

Serge branchette, Gilles Côté

<http://www.del.longueuil.ca>

Mission

Notre mission est d'accroître la richesse collective de l'agglomération de Longueuil tout en renforçant le rôle ainsi que l'importance économique de cette dernière dans la grande région de Montréal. Pour y parvenir, nous privilégions le maintien, le développement et l'attraction d'entreprises ainsi que la création d'emplois de qualité.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
15	4	0	0

Participation de femmes : 21 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

École nationale d'aérotechnique

945, chemin de Chambly

Longueuil

QC

J4H 3M6

450 679-2631

Contact

Serge BRASSET

<http://www.college-em.qc.ca>

Mission

Former des techniciennes et des techniciens dans le domaine des technologies aéronautiques en leur assurant une formation fondamentale et professionnelle conforme aux besoins du marché du travail, au règlement sur le régime des études collégiales et au règlement de l'aviation canadien de Transports Canada; Contribuer au développement et à la promotion du secteur de l'aérospatiale sur les plans provincial, national et international.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
14	8	0	0

Participation de femmes : 36 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Fédération étudiante de l'Université de Sherbrooke

Local E1-111, Pavillon de la vie étudiante 2500, boul. de l'Université

Sherbrooke

QC

J1K2R1

819 821-7655

Contact

Francis Lemoyne (Droit)

<http://feus.qc.ca>

Mission

Défendre des droits des étudiantes et étudiants, la qualité et l'accessibilité de la formation, ainsi que leur représentation auprès des différentes instances de l'Université, autant aux niveaux régional et national.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
10	0	0	0

Participation de femmes : 0 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

ARTS ET CULTURE

FM 103.3 - Radio

91, rue Saint-Jean

Longueuil

J4H 2W8

450-646-6800

Contact

Éric Tétreault

<http://www.fm1033.ca/>

QC

Mission

La mission du FM 103,3 est de contribuer à l'émergence de l'identité rive-sudoise et d'en favoriser l'expression. Étant une radio enracinée dans son milieu et au service de sa communauté, le FM 103,3 veut également contribuer au mieux-être de cette communauté en participant étroitement à son développement économique, culturel et social.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

ⓘ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

JEUNESSE

Forum jeunesse Longueuil

100, Place Charles-Le Moyne, bureau 281

Longueuil

QC

J4K 2T4

450.651.9041

Contact

Jessie Gosselin, Secrétaire

<http://www.forumjeunesselongueuil.ca>

Mission

Contribuer au développement durable de l'agglomération de Longueuil, en favorisant la participation des jeunes de 12 à 35 ans aux décisions qui les concernent.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

5

4

5

4

Participation de femmes :

44 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

Non

Suffrage universel

Non

Désignation

Non

Nomination

Oui

Cooptation

Oui

Le nouveau membre intéressé dépose sa candidature (lettre de motivation, lettre de référence ainsi que son cv) au coordonnateur qui la soumet aux membres en conseil et les membres prennent la décision

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Toute personne âgée entre 16 et 35 ans, ayant la citoyenneté canadienne et étant domiciliée sur le territoire de l'agglomération de Longueuil, ou y exerçant sont activité principale depuis au moins 2 ans, peut être membre du Forum jeunesse Longueuil.

Durée du mandat (années) : 2

ARTS ET CULTURE

Galerie Plein Sud

150, rue De Gentilly Est, local D-0626

Longueuil QC

J4H 4A9

(450) 679-2966

Contact

Bruno Grenier, avocat

<http://www.plein-sud.org/contact.html>

Mission

La mise sur pied d'expositions présentant la production d'artistes professionnels en art contemporain de provenance régionale, nationale et internationale. Ses buts sont d'encourager et de faciliter la recherche des artistes reconnus et de favoriser l'émergence de jeunes créateurs par des approches nouvelles. Plein Sud est activement engagé dans la formation du public de demain par la mise en place de programmes éducatifs.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
4	2	0	0

Participation de femmes : 33 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

ENTREPRISES

Heroux Devtek

1111 Saint-Charles Ouest, Suite 658

Longueuil QC

J4K 5G4

(450) 679-3330

Contact

Gilles Labbé Tél.: (450) 679-3330

<http://www.herouxdevtek.com/contact-us>

Mission

Héroux-Devtek optimise continuellement ses ressources en matière de fabrication de précision et d'ingénierie de conception dans le but de fabriquer des produits très fiables et des services connexes pour ses clients des secteurs de l'aérospatiale et industriel à l'échelle mondiale. Héroux-Devtek joue un rôle grandissant sur les marchés de l'aérospatiale et des produits industriels à l'échelle mondiale, tout en développant une base de revenus de plus en plus diversifiée.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
7	1	0	

Participation de femmes : 12 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Hôpital Charles LeMoynes

3120, boul. Taschereau

Longueuil

QC

J4V 2K7

466-5000

Contact

DG de l'HCLM, secrétaire du C. A

<http://www.santemonteregie.qc.ca/hclm/index.fr.html>

Mission

Il veille à la santé et au bien-être de la population de la Montérégie par le développement d'une gamme de soins et de services hospitaliers de courte durée en santé physique, en santé mentale et en réadaptation ainsi que par le déploiement d'activités de recherche et d'enseignement universitaires, en collaboration avec les établissements du réseau de la santé et des services sociaux, les organismes concernés et la communauté.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
14	7	0	0

Participation de femmes : 33 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui
Suffrage universel	Oui
Désignation	Oui
Nomination	Oui
Cooptation	Oui

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

La composition et le mode de sélection du CA sont déterminés par la LSSSS. Un projet de Loi 127 est actuellement en cours pour revoir la composition et le rôle des CA dans le réseau de la santé

Durée du mandat (années) : 3

ENTREPRISES

Ind Spectra premium

1421 Ampere Street

Boucherville

QC

J4B 5Z5

450) 641-3090

Contact

Aucun

http://www.spectrapremium.com/contact_us.html

Mission

Nous visons à devenir le leader manufacturier nord-américain de systèmes d'alimentation d'essence en acier et de transfert thermique pour automobile tout en maintenant un bon équilibre et de la valeur ajoutée entre nos opérations du marché secondaire et des pièces d'origine.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

ⓘ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Loisir et sport Montérégie

3800, boul. Casavant Ouest

Saint-Hyacinthe

QC

J2S 8E3

(450) 773-9802

Contact

Louis-Philippe Grenier, Claude Marchesseault

<http://www.loisir.qc.ca/>

Mission

La mission de Loisir et Sport Montérégie est de promouvoir le loisir et le sport sur son territoire, d'en assurer la défense et le développement, et de stimuler la concertation et le partenariat entre les différents intervenants du monde municipal, scolaire et associatif et ce, dans les six secteurs du loisir suivants : le sport, le loisir culturel, le loisir scientifique, le loisir socio-éducatif, le loisir de plein air et le loisir touristique.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
20	7	1	1

Participation de femmes : 26 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui	
Suffrage universel	Oui	
Désignation	Oui	
Nomination	Oui	
Cooptation	Oui	très rarement

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 2

POLITIQUE

Mairie Boucherville

500, rue de la Rivière-aux-pins

Mission

Boucherville

QC

J4B 2Z7

(450) 449-8125

Contact

Mme Alexandra Capone

www.ville.boucherville.qc.ca

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

3

6

1

0

Participation de femmes :

67 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

4

POLITIQUE

Mairie Brossard

2001, boulevard de Rome

Mission

Brossard

QC

J4W 3K5

(450) 923-6327

Contact

Paul Leduc

www.ville.brossard.qc.ca

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	2	0	0

Participation de femmes : 20 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

POLITIQUE

Mairie Longueuil

4250, chemin de la Savane

Mission

Longueuil

QC

J3Y 9G4

(450) 463-7000

Contact

Caroline St-Hilaire

www.longueuil.ca

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
15	11	0	0

Participation de femmes : 42 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

POLITIQUE

Mairie Saint Lambert

55, avenue Argyle

Mission

Saint-Lambert

QC

J4P 2H3

(450) 466-3235

Contact

Phillipe brunet

www.ville.saint-lambert.qc.ca

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
7	1	0	0

Participation de femmes : 12 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

POLITIQUE

Mairie Saint-Bruno

1585, rue Montarville

Mission

Saint-Bruno-de-Montarville QC

J3V 3T8

(450) 653-2443

Contact

Claude Benjamin

www.ville.stbruno.qc.ca

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
5	3	0	0

Participation de femmes : 38 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

ARTS ET CULTURE

Média Sud

24, de Gentilly Ouest, bureau 200

Longueuil QC

J4H 1Y8

450-677-2626

Contact

Maurice Giroux

<http://mediasud.ca/contact.php>

Mission

Contribuer au développement du sentiment d'appartenance de la population par la diffusion, la publication et la mise en ligne de nouvelles, reportages, débats et analyses d'intérêts local et régional. Offrir à la population de la Rive-Sud de Montréal des nouveaux services d'information et d'affaires publiques afin d'améliorer la couverture des événements locaux et régionaux tant sous la forme de nouvelles, de reportages, de dossiers et d'analyses.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
4	2	0	0

Participation de femmes : 33 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui Une seule assemblée générale à ce jour. La prochaine en mars 2011

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Oui

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Beaucoup de bouche à oreille

Durée du mandat (années) : 2

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Office municipal d'habitation de Longueuil

445 Labonté

Longueuil

QC

J4H 2P8

450) 670-2733

Contact

Madame Julie Leblanc - Secrétaire

<http://www.omhl.org/>

Mission

L'Office municipal d'habitation offre, développe et gère des logements à prix modique et abordable de qualité, à des familles ou des personnes à faible revenu ou revenu modéré. Soucieux de la qualité du service offert, l'Office développe des programmes qui contribuent à garantir la dignité et le respect de sa clientèle avec les ressources et organismes oeuvrant sur son territoire.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
3	6	0	0

Participation de femmes : 67 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

ENTREPRISES

Pratt et Whitney Canada

1000 Marie-Victorin

Longueuil

QC

J4G 1A1

(450) 677-9411

Contact

Christina Lees

<http://www.pwc.ca/>

Mission

Depuis plus de 80 ans, Pratt & Whitney Canada (P&WC) joue un rôle de premier plan dans le façonnement et la croissance de l'industrie aéronautique canadienne. L'entreprise a contribué à positionner le Canada en tant que chef de file sur la scène mondiale et a généré d'importantes retombées socio-économiques pour les Canadiens partout au pays.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

ⓘ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Regroupement de CPE de la Montérégie

1854, boul. Marie

Longueuil

QC

J4T 2A9

(450) 672-9648

Contact

Diana Savitz ou Claudette Pitre-Robin

<http://www.rcpem.com>

Mission

Au Québec, les services de garde éducatifs ont une triple missions : celle de voir au bien-être, à la santé et à la sécurité des enfants qui leur sont confiés, celle de leur offrir un milieu de vie propre à stimuler leur développement sur tous les plans, de leur naissance à leur entrée à l'école, et enfin celle de prévenir l'apparition ultérieure de difficultés d'apprentissage, de comportement ou d'insertion sociale.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

1

8

0

3

Participation de femmes :

89 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

Oui

Suffrage universel

Non

Désignation

Non

Nomination

Non

Cooptation

Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

En septembre, nous affichons de l'information sur le rôle du conseil d'administration et l'obligation que nous avons d'avoir des parents administrateurs. Il est mentionné que si nous n'avons pas le nombre suffisant de parents administrateurs, nous ne recevrons plus de subvention du MFA pour les palce à 7,00\$

Durée du mandat (années) : 2

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Réseau transport de Longueuil

1150, boulevard Marie-Victorin

Longueuil

QC

J4G 2M4

(450) 442-8600

Mission

Améliorer la qualité de vie des citoyens du territoire du Réseau en répondant adéquatement à leurs besoins évolutifs de déplacement par la promotion et l'exploitation, à juste prix, de différents moyens de transport collectif de qualité qui respectent l'environnement.

Contact

Alexandra Capone, Caroline St-Hilaire

<http://www.rtl-longueuil.qc.ca>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	4	1	0

Participation de femmes : 33 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Non

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Oui Ce sont les villes qui proposent le conseiller. Pour la prés et la v-p, c'est l'Agglo qui fait ces nominations. Par la suite, via une séance publique, la ville passe une résolution afin de nommer le conseiller qui siègera

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 4

EDUCATION

Riverside School Board

299, boulevard Sir Wilfrid-Laurier -Saint-Lambert (Québec)

Saint-Lambert

QC

J4R 2V7

450-672-4010

Contact

Denise Paulson - dpaulson@rsb.qc.ca

<http://www.rsb.qc.ca>

Mission

La Commission scolaire Riverside s'engage à promouvoir un environnement stimulant et enrichissant visant à assurer la réussite personnelle de tous les élèves.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
8	11	0	0

Participation de femmes : 58 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

ENTREPRISES

Sico

2505 de la Métropole

Mission

Longueuil

QC

J4G 1E5

1-800-463-SICO

Contact

<http://www.sico.ca/en/Contact.asp>

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

ⓘ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Table de coordination sur le logement social

Mission

Longueuil

QC

Contact

<http://www.rivesudexpress.ca/Societe/Vie-communautaire/2010-12-09/>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
0	7	0	0

Participation de femmes : 100 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

ARTS ET CULTURE

Télévision Rive-Sud

7445, Chemin Chambly

Longueuil

J3Y 3S3

450 655-9925

Contact

Claudette Taillon, secrétaire

<http://www.tvrs.ca/>

QC

Mission

TVRS station régionale affiliée à la chaîne VOX offre aux téléspectateurs de la Rive-Sud un canal de télévision au service de la communauté. Ce service, à la programmation unique et riche, donne la parole aux gens et encourage la diversité des voix, par le biais d'émissions de qualité produites régionalement et de créneaux horaires adaptés aux goûts des téléspectateurs.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
4	1	0	0

Participation de femmes : 20 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection Oui

Suffrage universel Non

Désignation Non

Nomination Non

Cooptation Non

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 2

ARTS ET CULTURE

Théâtre de la Ville de Longueuil

180, Rue De Gentilly Est

Mission

Longueuil

QC

J4H 4A9

(450) 670-1611

Contact

Thérèse David chef, Bureau de la culture, Ville de Longueuil

<http://www.theatredelaville.qc.ca/>

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
7	4	0	0

Participation de femmes : 36 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SECTEURS À VOCATION ÉCONOMIQUE / PUBLIQUE

Tourisme Montérégie

2001, boul. de Rome, 3e étage

Brossard

QC

J4W 3K5

(450) 466-4666

Contact

Danielle Beaulieu , Michel Gingras

<http://www.tourisme-monteregie.qc.ca>

Mission

Tourisme Montérégie a pour mission de coordonner le développement de l'offre, d'assurer la publicité, la promotion et la commercialisation de la région et de coordonner l'accueil et l'information touristique en Montérégie.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
10	5	0	0

Participation de femmes : 33 %

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui	Dépôt de candidature
Suffrage universel	Non	
Désignation	Oui	4 postes sont désignés
Nomination	Non	
Cooptation	Oui	1 poste est désigné

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 2

EDUCATION

Université de Montréal et ses écoles affiliées - HEC Montréal et Polytechnique

C.P. 6128, succursale Centre-ville

Montréal QC

H3C 3J7

514-343-6111

Contact

Alexandre Chabot, secrétaire général

www.umontreal.ca

Mission

Encourager l'internationalisation des unités académiques en fonction de leur spécificité; Adopter notre approche selon les lieux et les actions à privilégier; Encourager les secteurs et les unités académiques les plus dynamiques; Prioriser l'internationalisation des cycles supérieurs; Valoriser l'interdisciplinarité; Soutenir les projets internationaux mis en œuvre hors du cadre des programmes existants; Faire de l'internationalisation une responsabilité collective pour l'ensemble de la communauté universitaire.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
12	12	1	1

Participation de femmes : 50 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Non	
Suffrage universel	Non	
Désignation	Oui	En fonction de ce qui est prévu par la Loi et nos statuts
Nomination	Oui	En fonction de ce qui est prévu par la Loi et nos statuts
Cooptation	Oui	En fonction de ce qui est prévu par la Loi et nos statuts

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) : 4

EDUCATION

Université de Sherbrooke à Longueuil

150, place Charles-Le Moyne

Longueuil

QC

J4K 0A8

450 463-1835

Contact

Luce Samoisette

<http://www.usherbrooke.ca/longueuil/>

Mission

Communauté de personnes au service de la société et de ses membres, l'Université de Sherbrooke se consacre à la formation ouverte, à la promotion du savoir critique et à la quête de nouvelles connaissances par l'enseignement, la recherche, la création et l'engagement social.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

15

14

0

0

Participation de femmes :

48 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

||Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Université du Québec à Montréal

Case postale 8888, succursale Centre-ville

Montréal QC

H3C 3P8

514-987-3000

Contact

Marie-Claude Lalande

<http://www.uqam.ca>

Mission

Par volonté de démocratisation et d'accessibilité de l'enseignement universitaire et en privilégiant l'exploration de nouveaux créneaux, le regard critique et le partenariat avec les acteurs de la société, l'UQAM se consacre au développement du plein potentiel des personnes et de la société. À cette fin, la communauté universitaire se mobilise pour enrichir le savoir et la culture par la recherche et la création et en assurer l'impact dans la formation et dans le milieu et le rayonnement à l'échelle locale, nationale et internationale.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
12	17	0	0

Participation de femmes : 59 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	ND
Suffrage universel	ND
Désignation	ND
Nomination	ND
Cooptation	ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Université du Québec à Trois-Rivières

3351, boul. des Forges, C.P. 500

Mission

Trois-Rivières

QC

G9A 5H7

819 376-5011

Contact

<http://www.uqtr.ca>

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

ⓘ Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Université Laval

2325, rue de l'Université

Québec

QC

G1V 0A6

418 656-3333

Contact

Denis Brière

<http://www2.ulaval.ca/nous-joindre/associations-et-syndicats.html>

Mission

Première université francophone d'Amérique, ouverte sur le monde et animée d'une culture de l'exigence, l'Université Laval contribue au développement de la société : par la formation de personnes compétentes, responsables et promotrices de changement, par l'avancement et le partage des connaissances dans un environnement dynamique de recherche et de création.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
18	6	0	0

Participation de femmes : 25 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection ND

Suffrage universel ND

Désignation ND

Nomination ND

Cooptation ND

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

EDUCATION

Université McGill

Pavillon James, 845, rue Sherbrooke Ouest

Montréal

QC

H3A 2T5

(514) 398-4180

Contact

www.mcgill.ca

Mission

L'Université McGill a pour mission de faire progresser le savoir par son enseignement, ses travaux de recherche et les services qu'elle rend à la société. Pour s'en acquitter, elle offre la meilleure instruction qui soit à un effectif étudiant de 1er, 2e et 3e cycle; elle effectue des travaux de recherche jugés excellents selon les normes internationales les plus rigoureuses; enfin, elle rend des services à la société dans les domaines où elle est particulièrement experte.

Participation au Conseil :

NB Hommes

NB Femmes

NB Hommes moins de 35 ans

NB Femmes moins de 35 ans

Participation de femmes :

%

Mode de selection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection

ND

Suffrage universel

ND

Désignation

ND

Nomination

ND

Cooptation

ND

▮Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Durée du mandat (années) :

SYNDICATS

UPA

555, boulevard Roland-Therrien, bureau 100

Longueuil

QC

J4H 3Y9

450 679-0530

Contact

Raymonde Plamondon, présidente de la fédération des agricultrices

<http://www.upa.qc.ca>

Mission

Promouvoir, défendre et développer les intérêts professionnels, économiques, sociaux et moraux des productrices et des producteurs agricoles et forestiers du Québec, sans distinction de race, de nationalité, de sexe, de langue et de croyance. De plus, en constante interaction avec l'ensemble de la société québécoise, l'UPA contribue à l'amélioration des conditions de vie sur le plan social, économique et culturel du milieu rural.

Participation au Conseil :

NB Hommes	NB Femmes	NB Hommes moins de 35 ans	NB Femmes moins de 35 ans
13	13	0	2

Participation de femmes : 50 %

Mode de sélection / recrutement des administrateurs du Conseil d'administration :

Élection	Oui	Il y a trois niveaux de décision, local, régional et provincial. Pour être admissible au niveau local et provincial, il faut être élue au niveau régional
Suffrage universel	Non	
Désignation	Oui	Local
Nomination	Oui	Régional
Cooptation	Non	

Détails, si nécessaire, sur le mode de sélection des administrateurs

Les personnes éligibles doivent être membres de l'association et dans le secteur d'activité, salariée, copropriétaire et ou propriétaire et ou collaboratrice

Durée du mandat (années) : 3

